

**REPUBLIKA HRVATSKA
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA "GRIGOR VITEZ"
SVETI IVAN ŽABNO**

KLASA: 007-04/25-02/04

URBROJ: 2137-46-25-01

Sveti Ivan Žabno, 16.07.2025.

Na temelju ukazane potrebe te čl. 42. Statuta Osnovne škole "Grigor Vitez" Sveti Ivan Žabno, KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2137-46-19-04 od 5. ožujka 2019. i KLASA: 011-03/24-01/05, URBROJ: 2137-46-24-01 od 11. travnja 2024. i čl. 8. Poslovnika o radu Školskog odbora i školskih vijeća, KLASA: 003-01/12-01/03, URBROJ: 2137-46-12-08 od 09.02.2012. i KLASA: 003-01/20-01/08, URBROJ: 2137-46-20-08 od 30. rujna 2020., sazivam

**36. sjednicu Školskog odbora
Osnovne škole "Grigor Vitez" Sveti Ivan Žabno**

za 18. srpnja 2025. godine (petak) do 14:00 sati

Za sjednicu predlažem sljedeći

DNEVNI RED :

1. Prihvaćanje zapisnika s 35. sjednice Školskog odbora
2. Donošenje Odluke o prihvaćanju Financijskog izvješća za 1. polugodište 2025. godine
3. Donošenje Odluke o izvršenju Proračuna za 1. polugodište 2025. godine
4. Usvajanje izvješća ravnatelja o stanju sigurnosti, provođenju preventivnih programa te mjerama poduzetim u cilju zaštite prava učenika OŠ „Grigor Vitez“ Sveti Ivan Žabno tijekom 2. polugodišta šk. god. 2024./2025.
5. Donošenje Procjene postojećeg stanja sigurnosti i analize rizika i Plana sigurnosti Osnovne škole „Grigor Vitez“ Sveti Ivan Žabno
6. Davanje prethodne suglasnosti za zasnivanje radnog odnosa po natječaju za radno mjesto pomoćnika u nastavi na određeno nepuno radno vrijeme, 30 sati tjedno - 5 izvršitelja
7. Davanje prethodne suglasnosti za sklapanje Aneksa ugovora o radu za radno mjesto učitelja kemije na neodređeno nepuno radno vrijeme

Napomena: Molimo Vas da Vaše izjašnjavanje po točkama dnevnog reda dostavite do 18. srpnja 2025. godine do 14:00 sati.



Predsjednica Školskog odbora
Mirela Tuk, dipl. uč.

Mirela Tuk

Dostaviti:

1. Mirela Tuk
2. Tomislav Hrebak
3. Karlo Pandur
4. Manuela Vranešić
5. Mirko Habijanec
6. Željko Ružić
7. Ivan Klauda
8. Tomislav Hanžeković, ravnatelj
9. Pismohrana, ovdje